
Beleidsplan

Protestantse
Gemeente
te
Scheveningen

Wijkgemeente Bethelkerk



BETHELKERK
SCHEVENINGEN

Inhoud

Voorwoord	2
Eredienst	3
Pastoraat	5
Vorming en toerusting	7
Jeugd- en jongerenwerk.....	9
Missionaire gemeente	12
Diensten aan Zee	13
Diaconie	14
Rentmeesterschap.....	15

Voorwoord

Hoe we onszelf zien als deel van de wereldwijde gemeente van Jezus Christus

In de Bijbel wordt in uiteenlopende beelden over de gemeente van Jezus Christus gesproken. Principieel is de omschrijving als 'lichaam van Christus'. Daarnaast wordt ook in andere beelden over de gemeente gesproken, bijvoorbeeld als "stad op een berg", "licht op de kandelaar", "zoutend zout". Terwijl die beelden allemaal hun eigen zeggingskracht hebben, herkennen wij ons nadrukkelijk in de omschrijving van "**volk van God, op weg naar Gods toekomst**". Een beeld, ontleend aan de situatie van het volk Israël, bevrijd uit Egypte en onderweg naar het beloofde land.

In die omschrijving klinken een aantal zaken door, die (uiteraard) ook de achtergrond van andere beeldspraak over de gemeente vormen:

- We weten ons geroepen door God de HEER. Zonder Hem zouden we geen verwachting hebben, en evenmin met elkaar optrekken...
- We zijn onderweg (we zijn niet volmaakt, we zijn 'er' nog niet).
- Onderweg met elkaar zijn we met vallen en opstaan (we willen leren van onze fouten).
- We komen (met elkaar en persoonlijk) ergens vandaan (we hebben een geschiedenis).
- We gaan ergens naar toe; we hebben verwachting en hoop.
- We delen die verschillende zaken met elkaar, al gaandeweg en lerend van elkaar en van anderen.
- Optrekkend met elkaar zijn we (naar we hopen en voorstaan aanstekelijk) herkenbaar voor anderen. We dragen ook verantwoordelijkheid voor elkaar en voor ons optreden 'naar buiten'. Dat laatste niet als "mensen die het weten en bezitten", maar als mensen, die zich aangesproken weten door het Evangelie en daar niet meer van losgekomen zijn. Mensen ook die – ondanks twijfel en vragen – er niet meer los van willen komen, omdat we dan het leven zelf zouden verliezen...

Hoe we er in de praktijk uit zien:

Soms wordt onze wijkgemeente als 'open-confessioneel' getypeerd. Terwijl altijd de vraag gesteld kan worden "what's in a name?" herkennen we voor onszelf die omschrijving wel. We willen er ook voor staan. Zo willen we 'open en gastvrij' zijn en niemand bij voorbaat uitsluiten. Tegelijk willen we duidelijk zijn dat onze basis ligt in het Woord van God.

Onze wijkgemeente wordt op deze manier gevormd door mensen met een grote verscheidenheid in geloofsbeleving: van traditioneel, orthodox, evangelisch tot (zeer) ruimdenkend. En ook van diep bewust, doorleefd en overtuigd tot een houding van 'vrijheid – blijheid'.

We willen daarbij met elkaar in gesprek blijven rond de doorwerking van het Evangelie van Jezus Christus in onze concrete levenshouding. Tekenend voor die houding is een behoorlijk aantal gesprekskringen, bevolkt met mensen van diverse pluimage en van verschil in mate van betrokkenheid met onze of een andere (wijk)gemeente.

We zijn blij dat binnen onze gemeente, die statistisch gezien behoorlijk vergrijsd is, tegelijk een kleine, maar dapper voortgaande oppasdienst, kindernevendienst en catechesegroep actief is, terwijl ook een actieve en betrokken groep jongeren van rond de 30 jaar (actief en wervend) van zich laat horen!

Zo weten we ons met elkaar metterdaad 'onderweg naar Gods toekomst'!

Eredienst

De eredienst vormt het hart van het gemeente zijn. Om het klassiek te zeggen: Jezus Christus vergadert zijn gemeente rondom Woord en sacrament. Daar wordt telkens weer de gemeente zichtbaar. Daar wordt de gemeente ook bepaald bij het heil voor de wereld, gelegen in Gods genadig omzien naar zijn wereld. Vanuit de zondagse eredienst krijgt het leven van alledag vorm, inhoud en toekomst. In de eredienst staat de ontmoeting met God en met elkaar op de voorgrond. Vanuit het samenkomen in de eredienst krijgen we als gemeente en persoonlijk telkens weer zicht op onze roeping in de samenleving.

Vanuit onze visie op onszelf (“open-confessionele gemeente”) krijgt de eredienst haar praktische vorm. Daarin krijgt de inbreng van de gemeente de nodige aandacht. Hier is in de eerste plaats te denken aan de gemeentezang, maar ook aan de mogelijkheid om (persoonlijke) dank en voorbede door middel van het ‘Voorbedenboek’ in de eredienst naar voren te brengen. De verkondiging heeft haar centrale plaats in de dienst.

De opbouw van de liturgie is ‘klassiek’ te noemen: vaak wordt de volgende opzet gebruikt:

Welkom en mededelingen (door ouderling van de dienst)
Intochtslied: Psalm
Stil gebed
Bemoediging en Groet
Lied: Psalm/Gezang
Verootmoediging
Lied: Psalm/Gezang
Woord van vergeving en lezing van de leefregels
Lied: Psalm/Gezang
Gebed om verlichting met de Heilige Geest
Lied uit het **kinderliedboek** (volgens rooster)
Eerste Schriftlezing:
Lied: Psalm/Gezang
Onder het naspel gaan de kinderen naar de nevendienst
Tweede Schriftlezing:
Lied: Psalm/Gezang
Verkondiging
Meditatief orgelspel
Lied: Psalm/Gezang
Mededeling van overleden gemeenteleden (staande)
Dankgebed en voorbeden
Collecten (*kinderen komen terug*)
Slotlied: Psalm/Gezang
Wegzending en Zegen (gemeente zingt “ja, amen, ja; halleluja”)

De breedte van de gemeente wordt gehonoreerd door in afwijking van bovenstaande opzet soms voor een inleiding volgens het patroon “kyriëgebed en gloria” te hanteren.

Vanuit bovenstaande opzet staan we stil bij de plaats van de kinderen in de eredienst. Zo is er – volgens rooster, opgesteld door de leiding van de kindernevendienst – steeds een ‘kinderlied’, bedoeld om nadrukkelijk in de taal en de muziek van kinderen het geloof in tekst en muziek (we gebruiken hierbij vaak de

vleugel!) vorm te geven. Daarnaast werkt de kindernevendienst vaak in de periode vóór Pasen en Kerst aan de hand van een project, waarbij aan de voorgangers gevraagd wordt hierop in te spelen.

Het 'meditatief orgelspel' na de preek biedt nadrukkelijk aan de organist de gelegenheid de gemeente aan de hand van een specifiek muzikaal moment te bepalen bij de betekenis van de verkondiging.

Dat de eredienst ook het samenkomen van de gemeente beoogt en wil bevorderen, komt tot uitdrukking in de gelegenheid elkaar na de dienst bij koffie, thee of frisdrank te ontmoeten. Hier wordt door velen gebruik van gemaakt, terwijl telkens weer blijkt hoezeer dit moment van ontmoeting door de leden van de gemeente (en de aanwezige gasten!) op prijs wordt gesteld!

Voornemens:

De vormgeving en invulling van de eredienst is – behalve het moment van het kinderlied en het verzorgen van de eerste lezing door een gemeentelid – veelal een 'eenmansgebeuren': de voorganger bereidt de dienst naar eigen inzicht voor. Daarover vindt – behalve bij de diensten op de bijzondere feestdagen – geen overleg vooraf plaats. Hier zouden we mee aan de slag willen, bijvoorbeeld door het instellen van een liturgiecommissie, die zich nadrukkelijk met de invulling van de erediensten bezig houdt. In deze commissie heeft naast de wijkpredikant ook de (hoofd)organist een rol, terwijl toegevoegde gemeenteleden een eigen inbreng hebben. Voor wat betreft de tijdsduur van een dienst streven we naar een indicatie van de maximale tijdsduur. Bij bijzondere diensten zou dit anderhalf uur moeten zijn.

Sinds september 2014 zingen we als gemeente uit het Nieuwe Liedboek (2013) en uit de Evangelische Liedbundel. De liederen uit het kinderliedboek kunnen worden aangevuld met kinderliederen uit het nieuwe liedboek. Het aanleren van nog onbekende liederen vraagt onze aandacht. Hiervoor kunnen enthousiaste gemeenteleden een bijdrage leveren, bijvoorbeeld wanneer twee zangers of muzikanten de gemeente een lied aanleren door voor te spelen en te zingen. Op deze manier kan worden gewerkt aan uitbreiding van het aantal liederen dat bij de gemeente bekend is. Deze opzet biedt ook diverse mogelijkheden voor bredere muzikale medewerking, te denken valt aan de inzet van zangers en musici als ondersteuning van de dienst!

Er wordt sinds enkele jaren gebruik gemaakt van een beamer om de te zingen liederen op een groot scherm te projecteren, zo veel mogelijk inclusief een muziekbalk. Op die manier wordt gewerkt aan verbetering van de muzikale kwaliteit van de gemeente: met omhoog geheven hoofd zingt het beter dan voorovergebogen boven een liedbundel... De camera's (op het orgel en in de kerk) worden regelmatig ingezet bij bijzondere diensten (een doopplechtigheid wordt voor iedereen duidelijk zichtbaar) en tijdens het meditatief orgelspel na de verkondiging. We willen in de nabije toekomst kijken naar uitbreiding van deze mogelijkheden, bijvoorbeeld in de richting van kerktelevisie ('Bethelflix'). Hier valt (als voorbeeld) te denken aan ontvangst en projectie met beeld en geluid in de conversatiezaal van zorginstellingen.

Wat de organisten betreft: momenteel kunnen we als Bethelkerkgemeente gebruik maken van vier breed getalenteerde organisten, elk met eigen kwaliteiten maar elk met grote liefde voor het vak. Gelet op de leeftijd van twee van hen zal de continuering van dit muzikaal team in de toekomst onze aandacht vragen.

Pastoraat

Inleiding

Pastoraat is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad in zijn geheel en van ouderlingen in het bijzonder. Maar ook de gemeente heeft een opdracht als het gaat om omzien naar elkaar. In deze paragraaf wordt eerst duidelijk gemaakt wat pastoraat inhoudt en welke activiteiten die aan deze omschrijving voldoen in de gemeente plaatsvinden. Daarna wordt gekeken naar welke middelen nodig zijn om het pastoraat dat in onze gemeente “gaande” is, zo nodig te verbeteren en/of te vernieuwen.

Visie op pastoraat

Het woord pastoraat komt van het Latijnse woord “pastor”, “herder”. Daarmee wordt direct het beeld gegeven van wat pastoraat is. Jezus Christus is de Goede Herder, die omziet naar zijn schapen. Zo mogen wij als Zijn gemeente in Zijn naam naar elkaar omzien (binnen en buiten de gemeente) en betrokken zijn op elkaar. Pastoraat is ook navolging: in het spoor gaan van de grote Pastor.

Waar mensen samen optrekken en in het licht van het Evangelie spreken over dingen die hen bezighouden, mogen ze verwachten, dat Jezus zelf met hen mee trekt. Dit beeld voor het pastoraat komt uit de geschiedenis van de Emmaüsgangers (Lucas 24: 13-25).

Wie doet pastoraal werk

Vanuit deze visie op pastoraat kan vastgesteld worden dat alle gemeenteleden participeren in de uitvoering van het pastoraat. Dit heeft in het verleden, maar zal ook in de toekomst voor sommige mensen een omslag in denken en doen vergen.

In een gemeente als de Bethelkerk is het niet mogelijk dat alleen de predikant en de kerkelijk werker verantwoordelijk zijn voor het pastoraat. Zij hebben beiden, buiten het basispastoraat, een uitgebreid takenpakket waarin ook bijzondere vormen van pastoraat voor komen zoals: jeugdpastoraat, crisispastoraat, rouwpastoraat, ouderenpastoraat en pastoraat rondom doop en huwelijk.

Op dit moment bevat de kerkenraad vier pastorale ouderlingen. Daarnaast zijn er twee jeugdouderlingen en twee ouderlingen met bijzondere opdracht. De aanstelling van deze ouderlingen heeft geresulteerd in gespreksgroepen voor diverse leeftijden en doelgroepen. Bij het jeugdwerk is de kerkelijk werker betrokken.

Verschillende vormen van pastoraat en hoe deze zijn georganiseerd

In de Bethelkerk kennen wij verschillende vormen van pastoraat:

- **Basispastoraat:** pastoraat in gewone omstandigheden: het omzien naar elkaar. Deze vorm van pastoraat vindt plaats in de kerk, na de dienst bij het koffiedrinken, de activiteiten rondom het paasontbijt, lente- en winterfair, gemeentezondag, maaltijden, ontmoetingen in gespreksgroepen etc. Het signaleren en doorgeven van pastorale situaties en behoeften kan voortkomen uit deze vormen van basispastoraat.

Actiepunten:

- (Blijven) organiseren van activiteiten waarbij mensen elkaar kunnen ontmoeten en naar elkaar om zien, zoals fairs, maaltijden, koffieochtend etc.
- Reclame maken voor de pastorale telefoon.
- De gemeenteleden (blijven) informeren over de wijze waarop het pastoraat georganiseerd is. Deze informatie standaard meenemen in draaiboeken van ontmoetingsmomenten. Het ouderlingenberaad zou daar een standaardtekst voor kunnen aanleveren.
- Ouderlingenberaad intensiveren.

- **Individueel pastoraat:** deze vorm van pastoraat wordt geboden door de predikant en kerkelijk werker als professionele krachten, door de pastorale ouderlingen en door bezoekerwilligers. De predikant en kerkelijk werker verzorgen in overleg het pastoraat aan zieken, met name van hen die in het ziekenhuis verblijven, rouwende gemeenteleden, hoogbejaarden en allen die met een crisissituatie te maken hebben (crisispastoraat). De pastorale ouderlingen participeren, in overleg met predikant en kerkelijk werker, in dit pastoraat. De pastorale ouderlingen gaan sinds het opheffen van de secties in september 2012 op aanvraag op huisbezoek. Eén van hen fungeert daarbij als coördinator en beheert de pastorale telefoon, waar mensen een bezoek kunnen aanvragen. De bezoekerwilligers bezoeken met enige regelmaat een aantal gemeenteleden.

Knelpunten:

- Voor een aantal ouderen, die niet gewend zijn om aandacht te vragen maar dit wel verwachten van “de kerk”, is het een grote stap om de pastorale telefoon te bellen. Er worden daardoor niet veel bezoeken aangevraagd.
- Een omslag in denken en doen is noodzakelijk om duidelijk te maken dat pastoraat een verantwoordelijkheid is van de gehele gemeente, en niet allen van hen die leiding geven aan de gemeente. Pastoraat houdt wederkerigheid in.
- Er is een gebrek aan pastorale ouderlingen en bezoekerwilligers.

Actiepunten:

- Visie op en inrichting van pastoraat blijven uitleggen aan de gemeente en gemeenteleden actief uitnodigen te participeren in dit werk.
 - Notitie schrijven over procedure van aanvragen pastoraal huisbezoek en deze doorgeven aan de organisatoren van fairs, maaltijden, handboek Bethelkerk. In deze notitie of flyer, komt dan de visie op pastoraat en het pastorale telefoonnummer te staan.
 - Werven van ambtsdragers en daarbij onderzoeken of er andere, meer succesvolle methoden van werven zijn.
 - Tijdens gemeenteactiviteiten de gemeente informeren over het werk van ambtsdragers, waarbij een diaken, ouderling, jeugdouderling, kerkrentmeester vertellen over hun werk en het plezier dat zij eraan beleven.
 - Werkgroep formeren, die de huidige invulling van het pastoraat evalueert en de uitkomst bespreekt in het ouderlingenberaad neerlegt. Op basis van deze evaluatie wordt beoordeeld of de huidige werkwijze gecontinueerd wordt óf dat er wordt gekozen voor een andere opzet, bijv. wijkteams.
- **Groepspastoraat:** jaarlijks leiden twee ouderlingen een rouwverwerkingsgroep. Doel van deze activiteit is het delen van verlies ervaringen te praten en ruimte te bieden aan de wetenschap: “Ik mag er zijn met mijn verdriet en gemis.” Zo nodig kunnen naar aanleiding van deze gesprekken ook bezoeken afgelegd worden.
 - **Ouderenmiddag in de zomertijd**
Eens per jaar vindt een ouderen-ontmoetingsmiddag plaats in de zomervakantie.
 - **Groothuisbezoeken**
In het verleden vonden groothuisbezoekavonden plaats. Onderzocht kan worden in hoeverre in de gemeente behoefte is aan een hernieuwde inzet van deze werkvorm.

Vorming en toerusting

“Een mens is nooit te oud om te leren”. Een christelijke gemeente is per definitie ook een lerende gemeente. Leren ontstaat in de ontmoeting tussen de gemeenteleden en het Woord van God, maar ook in de ontmoeting met elkaar. Deze aspecten samenvoegend zien we de wijkgemeente Bethelkerk als een lerende gemeenschap. Het leren en leven naar het voorbeeld van Jezus vraagt om investeren in onszelf en in de ander. Vorming en toerusting van de gemeente levert hieraan een belangrijke bijdrage.

Aspecten van de vorming en toerusting van de gemeente zijn:

- a) Verdieping (van de relatie met God)
- b) Kennis (van God en zijn Woord)
- c) Ontmoeting (gemeente als gemeenschap)
- d) Toerusting (om het werk te kunnen uitvoeren)
- e) Getuigenis (missionaire gemeente)

Beleidsvoornemens voor de periode 2014-2018

Verdieping (van de relatie met God)

Door het organiseren van bijeenkomsten en activiteiten van verschillende aard (de zondagse kerkdiensten; bijbel- en gesprekskringen; ontmoetingsactiviteiten; activiteiten voor jongeren etc.) willen we de gemeenteleden de mogelijkheid bieden hun relatie met God te onderhouden en verdiepen.

Doelen voor de komende planperiode:

- Het huidige aanbod aan verdiepende activiteiten is breed (van kinderoppas tot bejaardensociëteit), doel is om in ieder geval een breed aanbod te continueren.
- Een inventarisatie maken van het huidige aanbod en beoordelen of dit beantwoordt aan de behoeften binnen de gemeente en aan de mogelijkheden van predikant, kerkelijk werker en andere betrokkenen: wat kan / moet efficiënter en effectiever met behoud van kwaliteit?

Kennis (van God en zijn Woord)

Zowel de zondagse eredienst als de verschillende kringen en activiteiten bieden de mogelijkheid om (meer) kennis op te doen over God en zijn Woord. De (voor-)kennis van ieder individueel gemeentelid is verschillend, de behoefte aan kennis eveneens. Naast kennis van God en zijn Woord kan in dit kader ook gedacht worden aan kennis van en over kerkelijke sacramenten, rituelen, begrippen en symbolen.

Doelen voor de komende planperiode:

- (Een serie) bijeenkomsten organiseren, waarin een aantal elementaire kerkelijke sacramenten, rituelen, begrippen en symbolen aan de orde komen.
- Activiteiten (blijven) organiseren die gemeenteleden in de gelegenheid stellen hun kennis te onderhouden en uit te breiden.

Ontmoeting (gemeente als gemeenschap)

Kenmerkend voor de wijkgemeente Bethelkerk is een sterk gevoel voor gemeenschap. Het omzien naar elkaar en het meeleven met elkaar behoort tot de kernwaarden van onze gemeente. Op dit moment worden er al veel activiteiten in de gemeente georganiseerd.

Doelen voor de komende planperiode:

- Gemeenschapsbevorderende activiteiten zichtbaar maken in nieuwsbrief en kerkdienst en op de website door gebruik te maken van foto's, filmpjes, schriftelijke verslagen.
- Gemeenschapsbevorderende activiteiten faciliteren en investeren in huidige en nieuwe initiatieven
- Personen rond de gemeente (minder bedeelden, sociaal zwakkeren, rand- of niet-kerkelijken) betrekken bij onze activiteiten.

Toerusting (om het werk te kunnen uitvoeren)

De organisatie en het leiden van de activiteiten gebeurt door de beroepskrachten (predikant en kerkelijk werker) en een groep vrijwilligers. De (inhoudelijke) voorbereiding gebeurt op individuele basis en er vindt geen / weinig centrale afstemming plaats. Dit scheidt enerzijds een grote mate van vrijheid voor de leiding en vrijwilligers, maar draagt als gevaar met zich mee dat er eilandjes ontstaan en dat ieder een eigen koers aanhoudt, waardoor een gezamenlijke richting ontbreekt.

Doelen voor de komende planperiode:

- Onderzoeken welke behoeften en mogelijkheden er zijn om leiding en vrijwilligers van gesprekskringen en kerkelijke activiteiten toe te rusten tot hun taak.
- Uitproberen of het werken met een jaarthema de kans biedt om binnen de verschillende activiteiten op enkele onderdelen een eenheid te creëren en rond dit thema een gezamenlijke toerusting te organiseren. Vooraf dient onderzocht te worden welk (type) jaarthema past bij het profiel van de gemeente.
- Werken aan afstemming tussen activiteiten die qua doelgroep raakvlakken hebben (bijv. kindervendienst / catechese / tienerdienst)

Getuigenis (missionaire gemeente)

Gemeente zijn betekent per definitie dat we niet alleen een Boodschap hebben voor en aan elkaar, maar ook voor de wereld. Alle activiteiten die binnen de gemeente worden georganiseerd zijn niet exclusief voor de gemeente, maar ook voor mensen rond of buiten de gemeente. Bij sommige activiteiten (bijvoorbeeld de alpha-cursus) richten we ons doelgericht op de groep rond en buiten de gemeente. De vraag kan gesteld worden of we dat in voldoende mate doen, of we ons niet meer naar buiten moeten en kunnen richten.

Doelen voor de komende planperiode:

- Activiteiten starten die zich meer en specifiek richten op de rand- en buitenkerkelijken. Dat kunnen activiteiten zijn die zich richten op de inhoudelijke, 'geestelijke' kant van het gemeente-zijn, maar dat kunnen ook praktische activiteiten zijn (maaltijden / activiteiten rond de voedselbank). Hierbij dient actief een verbinding gelegd te worden met de diakenen binnen onze gemeente.
- Consequent werken aan de zichtbaarheid van de Bethelkerkgemeente binnen het stadsdeel Scheveningen. Dit kan bewerkstelligd worden door de publiciteit te zoeken in de Scheveningse Courant, de rubriek Wijknieuws in AD Haagsche Courant, door de website actueel te houden en door publicaties in de kerkbode.

Jeugd- en jongerenwerk

“Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst”. Een oud gezegde, maar in de meeste gevallen ook een wens. Binnen de wijkgemeente Bethelkerk is het percentage jongeren dat de kerkdiensten bezoekt laag. In totaal is 7,8% van de bij de PG Scheveningen ingeschreven gemeenteleden tussen de 0 en 20 jaar. In de wijkgemeente Bethelkerk ligt dat percentage op 6,9%.

Binnen het jeugd- en jongerenwerk zijn verschillende doelgroepen te onderscheiden:

- a) 0 t/m 3
- b) 4 t/m 12
- c) 13 t/m 18
- d) jong volwassenen

Per leeftijdscategorie worden beleidsvoornemens voor de periode 2014-2018 geschetst. Uitgangspunten voor het beleid daarbij zijn:

- Zoeken naar de verbinding en de relatie met jeugd en jongeren in de wereld en het gezin waarin zij leven en duidelijk maken welke waarde het geloof daarin heeft en welke rol het geloof kan spelen in hun leven.
- Ruimte geven en plaats bieden aan jongeren die al aangesloten zijn bij de gemeente.
- Op een aansprekende en moderne wijze onderwijs geven over het geloof en alles wat daarbij ter zake doende is aan hen die daar behoefte aan hebben.
- Jongeren authentieke leiders en rolmodellen bieden waarin ze de waarde van het geloof herkennen en op kunnen onderzoeken.

0 t/m 3

In deze leeftijdsfase maken kinderen kennis met de eerste uitingen van geloof. Daarbij spelen vaste rituelen thuis (bidden voor het eten, zingen van liedjes op een vast moment, samen lezen uit de kinderbijbel) een grote rol. Als kerkelijke gemeente willen we bij de oppasdienst tijdens de wekelijkse kerkdienst kinderen in contact brengen met enkele basale liederen en/of eenvoudige verhalen of gebeden.

Doelen voor de komende planperiode:

- De betrokkenheid van ouders stimuleren door actief contact te leggen rond de kerkdiensten (dopen, oppasdienst, ontmoetingsavonden).
- Ouders van kinderen in deze leeftijd structureel de gelegenheid bieden om 2 x per jaar met elkaar in gesprek te gaan over de geloofsopvoeding.
- Contact leggen met de oppasmedewerkers en met hen in gesprek gaan over mogelijke rituelen tijdens het oppasuur.
- Invulling geven aan de toerusting van de betreffende vrijwilligers.

4 t/m 12

In deze leeftijdsfase ontdekken de kinderen de wereld. Voor veel kinderen van deze leeftijd is het geloof een vanzelfsprekende zaak, zonder dat ze daarbij al te veel vragen te stellen. Geloven is voor hen (al zullen ze dat zelf niet zo formuleren) enerzijds luisteren, leren en vieren, anderzijds spelen en doen.

Doelen voor de komende planperiode:

- Ruimte bieden aan kerkelijk betrokken kinderen om te leren, te luisteren en te vieren; maar ook te spelen en te 'doen' binnen de kaders van de kerkelijke gemeente. Mogelijke activiteiten zijn daarbij de kindernevendienst, jeugd- of gezinsdienst, frisse neuzendienst, 'en het geschiedde...'.
- Interesse kweken bij rand- en niet kerkelijke kinderen voor het geloof en de kerk. Mogelijke activiteiten daarbij zijn de frisse neuzendienst, 'en het geschiedde' en de vakantiebijbelclub.
- In kaart brengen welke samenwerking Scheveningen-breed binnen de kerken mogelijk is met betrekking tot deze doelgroep.
- Binnen de nieuwe wijkgrenzen staat er geen protestants-christelijke basisschool in de wijk; de Vuurtoren in de Stevinstraat is de dichtstbijzijnde school. In deze planperiode onderzoeken we welke contacten met de basisscholen mogelijk en wenselijk zijn.
- Onderzoek is gaande in hoeverre speciale diensten voor jeugd en jongeren Scheveningen-breed georganiseerd kunnen worden.
- Opzetten van basiscatechese voor kinderen in groep 7 en 8 van de basisschool.
- Inzetten op relatie en communicatie met de ouders van de betreffende kinderen en de kinderen zelf.
- Ouders van kinderen in deze leeftijd structureel de gelegenheid bieden om 2 x per jaar met elkaar in gesprek te gaan over de geloofsopvoeding.
- Invulling geven aan de toerusting van de betreffende vrijwilligers.

13 t/m 18

In deze leeftijdsfase onderzoeken jongeren wie ze zijn en wat hun rol is binnen het gezin, op school, in relatie tot hun leeftijdsgenoten en in de samenleving. Vanuit het opdoen van kennis op veel terreinen van het leven (zowel door het ontvangen onderwijs als door de persoonlijke ontwikkeling), komen allerhande (diepe en kritische) vragen op. In deze onderzoeksfase speelt ook de zoektocht naar de betekenis van het geloof een belangrijke rol. Niets wordt meer als 'vanzelfsprekend' aangenomen.

Doelen voor de komende planperiode:

- Tieners uitdagen en de ruimte geven om God en (aspecten van) het geloof te leren kennen. Voor kerkelijk betrokken tieners zijn daarvoor de catechese en de tienerdienst al bestaande activiteiten.
- Een ontmoetingsplek bieden waarin jongeren elkaar kunnen ontmoeten om met elkaar in gesprek te gaan over het geloof.
- Onderzoek is gaande in hoeverre speciale diensten voor jeugd en jongeren Scheveningen-breed georganiseerd kunnen worden.
- Onderzoeken of er voor de jongeren 'chill-activiteiten' kunnen worden gecreëerd.
- Inzetten op relatie en communicatie met de tieners en -op de achtergrond- met hun ouders.
- Ouders van kinderen in deze leeftijd structureel de gelegenheid bieden om 2 x per jaar met elkaar in gesprek te gaan over de geloofsopvoeding.
- Invulling geven aan de toerusting van de betreffende vrijwilligers.

Jong volwassenen

In deze levensfase veranderen er vaak veel aspecten in het dagelijks leven. Jong volwassenen gaan studeren of werken en maken zich steeds meer los van het gezin waarin zij opgegroeid zijn. Veel jong volwassenen gaan op zichzelf wonen en gaan meer duurzame relaties aan. In deze leeftijdsfase vinden relatief veel verhuizingen plaats, regelmatig ook weg van Scheveningen en weg van de eigen kerkelijke gemeente. Andersom betekent het ook dat jong volwassenen zich vestigen in onze gemeente en op zoek gaan naar een nieuwe kerkelijke gemeente. Het hebben en onderhouden van een goede, bijdetijdse website van onze

wijkgemeente, met duidelijke informatie voor alle belangstellenden, is van essentieel belang. Daarnaast is – bij het bezoeken van een eredienst in de Bethelkerk – voor hen een eerste contact met uitnodigende en belangstellende leeftijdsgenoten van onschatbare waarde.

Doelen voor de komende planperiode:

- Jong volwassenen ruimte bieden om kennis van en ontmoeting met God uit te breiden en te verdiepen. Voor kerkelijk betrokken jong volwassenen zijn daarvoor de wekelijkse kerkdienst en de jongerenkring al bestaande activiteiten.
- Inzetten op relatie en communicatie met de jong volwassenen en steeds scherp in het vizier houden waar mogelijkheden, maar ook behoeften liggen.
- Actief zorgen voor een doorgaande lijn na het afronden van de catechese (bij voorbeeld een follow-up op de belijdeniscatechese).
- Een actief beleid voeren op nieuw-ingekomenen die behoren tot deze specifieke doelgroep. Dat zou een goede taak zijn voor (leden van) de jongerenkring.
- Stimuleren van betrokkenheid bij en het medeverantwoordelijkheid dragen voor activiteiten binnen de wijkgemeente.
- Onderzoek is gaande in hoeverre speciale diensten voor jeugd en jongeren Scheveningen-breed georganiseerd kunnen worden.
- Invulling geven aan de toerusting van de betreffende vrijwilligers.

Vanuit een algemeen beleidsvoornemen willen we de komende tijd zoeken naar uitbreiding van het aantal jeugdouders (momenteel twee) om tot een meer werkbare situatie te komen (“vele handen...”). Hetzelfde geldt voor de commissie, die de Jeugddiensten voorbereidt. We willen ‘gericht op aanwezige gaven’ op zoek gaan! Dat de huidige kerkelijk werker (Caroline Overbeeke – Couprie) de helft van haar tijd “Jeugd en Jongeren” als taak heeft, mag hier als extra stimulans worden gezien.

BETHEL BAND

Naast het beleidsplan voor jeugd- en jongerenwerk verdient ook de (rol van) de Bethelband aandacht. De Bethelband is voortgekomen uit een voorstel van de brainstormgroep. De band was oorspronkelijk bedoeld om nieuwe liederen (met name uit de bundel ‘Opwekking’) in te studeren in de gewone kerkdiensten. Doel en visie zijn nooit nadrukkelijk gepresenteerd, evenmin is vastgelegd wat ‘we’ precies willen met de Bethelband. Het laatste voorstel vanuit de kerkenraad, dat ook door vertegenwoordigers van de Bethelband wordt ondersteund, houdt in dat de Bethelband in drie jeugddiensten de begeleiding verzorgt en daarnaast in drie reguliere kerkdiensten een of meerdere liederen begeleidt.

Door het vertrek van twee leden van de Bethelband zal een heroriëntatie op dit voorstel noodzakelijk zijn.

Missionaire gemeente

In grote lijnen lijkt de gemeente Bethelkerk een naar binnen gekeerde gemeente met nauwelijks een gestructureerd oog voor de zaken die spelen in de wijk en bij de bewoners in de wijk. Wil de gemeente een levende gemeente van Christus zijn dan hoort daar onlosmakelijk bij dat zij een boodschap heeft voor de wereld om haar heen. Een slinkende kerk is op termijn een dode kerk. Groei van de gemeente is het kenmerk van vitaliteit en toekomst perspectief.

Hiervan uitgaande is het zaak om vanaf heden bij alle bijzondere activiteiten expliciet stil te staan bij vragen als: hoe vertellen we over deze activiteiten en op welke wijze leggen wij contact buiten de eigen kring. Ook diaconaal kan er meer aandacht worden gegeven aan het diaconaat dicht bij. De economische crisis heeft voor veel inwoners van de wijk negatieve consequenties op het gebied van welzijn en welvaart. Hoe kunnen we daar als wijkgemeente en wijkdiaconie zelf of in samenwerking met andere (kerkelijke) organisaties op aansluiten?

Maar wellicht is de belangrijkste activiteit voor de eerste jaren van het beleidsplan om als gemeenteleden te herbronnen. Wat is de kern van ons geloof? Waar baseren wij dit op? Wat zijn de tegenwerpingen van buiten en hoe kunnen wij hierop reageren vanuit het evangelie en het geloof? (bijvoorbeeld aan de hand van een boekje van A. Mc Grath).

Verdere **acties** voor de periode van het beleidsplan zijn:

- Bezinning op de verkondiging in missionair perspectief. Is de samenkomende gemeente inmiddels ook geen missionair werkgebied geworden?
- De inrichting van de kerkdienst. Is deze ook missionair gericht, gekoppeld aan een bijzondere / heilige sfeer?
- Eén keer per jaar een “echte” Alphacursus, wellicht onder externe leiding.
- Een doelstelling voor diaconale activiteiten “dicht bij huis”. Bijvoorbeeld 15% van de diaconale wijkbegroting voor herkenbare diaconale projecten in de buurt.
- Gemeenteleden bewust maken van missionair zijn en bewustzijn kweken voor eigen inbreng in connecties om hen heen. Bijvoorbeeld het verwelkomen van nieuwe leden

Diensten aan Zee

De Diensten aan Zee zijn in 1978 van start gegaan. Vanaf het begin is het de bedoeling dat deze diensten niet alleen bestemd zijn voor gemeenteleden, maar ook voor die mensen die niet iedere zondag de weg naar de kerk zoeken en vinden. In de loop der tijd zijn deze diensten vast geprogrammeerd op iedere tweede zondag van de maand - met uitzondering van de maanden mei tot en met augustus - om 17.00 uur in de Bethelkerk.

De commissie Diensten aan Zee bestaat uit gemeenteleden en uit vaste organist is Sander van Marion, van wie ook het idee voor de Diensten aan Zee afkomstig is. Het is reglementair vastgelegd dat het muzikale gedeelte kwalitatief van hoog niveau moet zijn. De commissie Diensten aan Zee probeert met een bijzondere formule het gesproken woord hand in hand te laten gaan met een goed stuk muziek. Muzikale medewerkers zijn veelal koren, instrumentalisten en solisten.

Diaconie

Algemeen

Omdat het beleid van de Diaconie door de gezamenlijke wijken centraal wordt bepaald kan van een diaconaal lange-termijnbeleid op wijkniveau niet worden gesproken. Bovendien moet worden opgemerkt dat het handelen van de Diaconie bepaald wordt door moeilijk te voorspellen signalen vanuit de kerkelijke gemeente en de samenleving. Wij zijn ons daarbij bewust dat voornemens op langere termijn meestal worden ingehaald door de dagelijkse realiteit. In het licht van deze overwegingen hebben de wijkdiakenen niet de behoefte om geforceerd een lange-termijnbeleidsplan te creëren.

Algemeen beleid

Naast persoonlijke ondersteuning van mensen in moeilijke situaties worden ook bijdragen verstrekt aan plaatselijke en buitenplaatselijke doelen. Voorbeelden hiervan zijn de Voedselbank, wijkbus, de Lunterenvakantieweek en diverse verzorgingshuizen. Ook aan de kerkelijke gemeente wordt een substantiële bijdrage geleverd in de sfeer van jeugd- en ouderenwerk en pastoraat.

Op landelijk en internationaal niveau worden naast de opbrengsten van de collecten ook aanvullende bijdragen verstrekt. Een in het oog springend voorbeeld is een jaarlijkse bijdrage van ca. € 50.000 aan een project van Kerk in Actie.

Financieel beleid

De financiële middelen om aan de diverse vragen en behoeften tegemoet te komen worden verkregen uit opbrengsten van collecten en rendementen uit het vermogen.

De opbrengst van de collecten wordt in principe rechtstreeks overgemaakt naar de vooraf geselecteerde doelen.

Een aanmerkelijk deel van de uitgaven bestaat uit bijdragen aan de plaatselijke gemeente voor kerk- en wijkwerk. De opbrengst van het vermogen wordt hier gedeeltelijk voor aangewend. Om continuïteit van deze en andere bijdragen te waarborgen wordt het vermogen door jaarlijkse indexatie op waardevast niveau gehouden.

Rentmeesterschap

Vanuit de kerkorde en ordinantiën is aan het ambt van ouderling-kerkrentmeester in het bijzonder het beheer van de stoffelijke en geldelijk middelen van de wijkgemeenten toevertrouwd. Omdat de wijkgemeente onderdeel is van de Protestantse Gemeente te Scheveningen en het door de centrale gemeente gevormde College van Kerkrentmeesters, worden een groot aantal taken op centraal niveau uitgevoerd door het College. Hierbij is een afsprakenkader in ontwikkeling, het zogenaamde Concessiemodel. Hoewel dit document nog niet definitief is vastgesteld, kunnen we er van uitgaan dat de conceptversie redelijk dicht zal liggen bij de definitieve versie.

Op wijkniveau onderscheiden we dan de volgende taken:

1. Het beheer van het kerkgebouw
2. De geldwerving ten gunste van de wijkgemeente
3. Een deel van de werkgeversrol van het personeel dat werkt in onze wijkgemeente

Het kerkgebouw

Als wijkgemeente zijn wij gelukkig met het kerkgebouw en nevenruimten, inclusief wijkgebouw De Vonk, dat wij ter beschikking hebben voor ons gemeentewerk. Wij willen dit ook continueren. Voor de looptijd van het beleidsplan hebben wij dan ook de volgende doelstellingen:

- Wij willen als gemeente blijvend gebruik maken van de Bethelkerk en de faciliteiten in en rond deze kerk die ons nu ter beschikking staan.
- Wij zullen niet meewerken aan het verplaatsen van onze activiteiten naar een ander kerkgebouw.
- Wij zijn blij met alle moderne faciliteiten die ons in het rond het kerkgebouw ter beschikking zijn. Te denken valt aan kwalitatief hoogwaardige instrumenten, een beamer en videocircuit, sfeerverlicht, een ontmoetingsruimte. Wij willen deze hoge kwaliteit handhaven maar ook moderniseren bij een voortgang van de techniek. Wij willen op dit punt in Scheveningen voorop blijven lopen.
- Wij zetten ons in om het onderhoud van de kerk en bijgebouwen op een sober en doelmatige wijze uit te voeren. Binnen een jaar na datum van de start van het beleidsplan moet er daarom een actuele meerjarenonderhoudsbegroting zijn. Deze zal een tweedeling kennen, namelijk een die gericht is op de kosten om het gebouw in stand te houden in de huidige staat. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt primair bij het College. Maar ook een begroting voor de posten waarvoor het College niet verantwoordelijk is, zoals het onderhoud en eventuele vervangingsinvesteringen van het koororgel, vleugel, beamer, videocircuit e.d.
- Wij streven er naar om binnen de periode van het beleidsplan het eigendom van wijkgebouw De Vonk over te dragen aan het College van Kerkrentmeesters.

Geldwerving

Om te voorkomen dat binnen de kaders van het concessiemodel de zelfstandige positie van wijkgemeente Bethelkerk ter discussie komt te staan, moeten wij streven naar een solide en sluitende begroting voor onze wijkgemeente. Niet alleen op centraal niveau, maar ook voor de uitgaven die niet worden gedekt vanuit het college (zie concessiemodel). Voor de komende jaren betekent dit dat we de volgende doelstellingen willen bereiken:

- Bewustwording bij de leden van het belang van gezonde financiën voor de continuïteit van het gemeentewerk en een zelfstandige status van de wijkgemeente.
- Het in financiële zin binden van iedereen die betrokken is bij activiteiten van onze gemeente aan de wijkgemeente.
- Het actief ontwikkelen van nieuwe vormen en methoden van geldwerving.
- Het stimuleren van nalatenschappen ten gunste van de wijkgemeente.
- Het verder optimaliseren van de verhuuropbrengst van de kerk en de nevenruimten.

Werkgeversrol

Meer dan voorheen willen wij als wijk-kerkrentmeesters de werkgeversrol invullen voor het personeel dat werkt voor onze wijkgemeenten. Op dit terrein hebben wij voor de komende periode de volgende doelstellingen:

- Wij moeten naar een situatie dat het voor de werknemers helder is dat men bij vragen of problemen de wijkkerkrentmeesters dienen aan te spreken en niet leden van het College van Kerkrentmeesters.
- Met iedere werknemer wordt tenminste eens in de twee jaar een functionerings- en beoordelingsgesprek gevoerd. Het ene jaar een functioneringsgesprek; het andere jaar een beoordelingsgesprek. Voor werknemers met een grote parttimefactor geldt voor beide gesprekken een jaarlijks ritme.
- Wij streven, indien de verhuuropbrengsten op peil blijven of verbeteren, naar een kosten in dienstverband.